

## **THHL POHJANMAAN PIIRI RY:N SÄÄNNÖT**

### **I LUKU TARKOITUS JA TOIMINTA**

#### **Nimi ja kotipaikka**

- 1 Yhdistyksen nimi on Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliiton Pohjanmaan piiri ry, ruotsiksi Arbets- och näringsförvaltningens personalförbund, Österbottens distrikt rf.

Yhdistyksen kotipaikka on Vaasa ja sen toimialue on Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry:n hallituksen vahvistama alue.

Näissä säännöissä Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry:stä käytetään nimitystä liitto.

#### **Tarkoitus ja toiminta**

- 2 Yhdistyksen tarkoituksena on lisätä jäsentensä hyvinvointia valvomalla heidän taloudellisia, oikeudellisia ja sosiaalisia etujaan sekä toimimalla heidän etujärjestönään.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys:

- kuuluu jäsenyhdistyksenä Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry:een
- valvoo jäseniään koskevien työ- ja virkaehtosopimusten noudattamista
- antaa jäsenilleen neuvoja ja tietoja edunvalvontaan, työsuojeluun, ammattiin ja yhdistystoimintaan liittyvissä asioissa
- järjestää kokous-, esitelmä- ja tiedotustilaisuuksia
- harjoittaa julkaisu- ja koulutustoimintaa
- järjestää jäsenilleen virkistystilaisuuksia
- pyrkii muin samantapaisin keinoin saavuttamaan tarkoituksensa

## **Toiminnan tukeminen**

- 3 Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi ottaa vastaan avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja, omistaa toimintaansa varten tarpeellista kiinteää ja irtainta omaisuutta sekä järjestää hankittuaan tarvittaessa viranomaisen luvan arpajaisia, rahankeräyksiä sekä juhla- tai muita vastaavia yleisötilaisuuksia. Yhdistys voi harjoittaa välittömästi tarkoituksensa toteuttamiseen liittyvää tai taloudellisesti vähäarvoista elinkeinoa tai ansiotoimintaa.

## **Kieli**

- 4 Yhdistyksen kielinä ovat suomi ja ruotsi. Pöytäkirjakielenä on suomi. Ruotsinkielellä tehdyt kirjalliset aloitteet ja niihin annetut vastaukset liitetään pöytäkirjaan myös ruotsinkielisinä.

## **Puolueettomuus**

- 5 Yhdistys on puoluepoliittisesti sitoutumaton.

## **II LUKU JÄSENYTTÄ KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET**

### **Jäsenlajit**

- 6 Yhdistyksen jäsenet ovat varsinaisia jäseniä, vapaajäseniä, eläkeläisjäseniä, kunniapuheenjohtaja ja kunniajäseniä.

### **Varsinaiset jäsenet**

- 7 Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi hallitus voi hyväksyä henkilön joka työskentelee työ- ja elinkeinohallinnon palveluksessa.

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseniksi voidaan hyväksyä myös työ- ja elinkeinohallinnon omistaman tai osakkuusyhtiön tai muun työ- ja elinkeinohallinnolle palveluja tuottavan organisaation tai sitä avustavia toimintoja harjoittavan viraston, laitoksen tai yhtiön palveluksessa oleva henkilö.

Jäsenhakemus tulee tehdä kirjallisesti hallitukselle.

Varsinainen jäsen maksaa liitolle jäsenmaksua, jota näissä säännöissä kutsutaan liittomaksuksi.

## Vapaaajäsenet

- 8 Yhdistyksen vapaaajajäseneksi hallitus voi hakemuksesta hyväksyä varsinaisen jäsenen, joka on tilapäisesti vailla ansiotuloja työttömyyden, äitiys-, isyys-, tai vanhempainloman, vuorotteluvapaan, asevelvollisuuden suorittamisen tai muun vastaavan syyn takia.

Jäsenhakemus tulee tehdä kirjallisesti hallitukselle.

Vapaaajäsen maksaa liitolle jäsenmaksua, jota näissä säännöissä kutsutaan erityisjäsenmaksuksi.

## Kunniajäsenet

9

Yhdistyksen kunniajäseneksi yhdistyksen kokous voi kutsua hallituksen esityksestä henkilön, joka on huomattavasti edistänyt yhdistyksen toimintaa.

Kunniajäsen ei maksa liitolle jäsenmaksua, ellei hän samalla ole myös yhdistyksen varsinainen jäsen, vapaaajajäsen tai eläkeläisjäsen.

## Kunniapuheenjohtaja

- 10 Yhdistyksen kunniapuheenjohtajaksi yhdistyksen kokous voi hallituksen esityksestä kutsua henkilön, joka on erityisen ansiokkaasti ja pitkäaikaisesti edistänyt yhdistyksen toimintaa. Kunniapuheenjohtajana voi kerrallaan olla vain yksi henkilö.

## Eläkeläisjäsenet

- 11 Yhdistyksen eläkeläisjäseneksi hallitus voi hakemuksesta hyväksyä varsinaisen jäsenen, joka on siirtynyt työelämästä eläkkeelle.

Jäsenhakemus tulee tehdä kirjallisesti hallitukselle.

Eläkeläisjäsen maksaa liitolle jäsenmaksua, jota näissä säännöissä kutsutaan palvelumaksuksi.

## Jäsenen velvollisuudet

- 11 Jäsenen velvollisuutena on muun muassa:

- suorittaa liittomaksunsa, erityisjäsenmaksunsa tai palvelumaksunsa liiton hallituksen määräämällä tavalla
- ilmoittaa yhdistykselle yhteystietonsa ja niissä tapahtuneet muutokset
- antaa yhdistykselle sen edunvalvontatyössä tarvitsemat tiedot
- noudattaa yhdistyksen ja liiton päättävien ja hallintoelinten tekemiä päätöksiä

- erota yhdistyksestä, jos hän ei enää täytä näissä säännöissä määrättyjä jäsenyyden ehtoja
- erota yhdistyksen hallituksesta, jos hän ei enää täytä hallituksen jäsenelle asetettuja ehtoja
- olla vahingoittamatta huomattavasti yhdistystä toiminnallaan yhdistyksessä tai sen ulkopuolella

## **Jäsenen eroaminen ja erottaminen**

12 Jäsen voi erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai yhdistyksen kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka on jättänyt maksamatta liittomaksun, erityisjäsenmaksun tai palvelumaksun vähintään kuuden kuukauden ajan sen erääntymisestä lukien, ei enää täytä näissä säännöissä määrättyjä jäsenyyden ehtoja tai toiminnallaan vahingoittaa huomattavasti yhdistystä.

Jos erottamisen syynä on jokin muu kuin liittomaksun, erityisjäsenmaksun tai palvelumaksun laiminlyönti, jäsenelle on varattava tilaisuus selvityksen antamiseen ennen lopullisen päätöksen tekoa.

Jos erottamisen syynä on jokin muu kuin liittomaksun, erityisjäsenmaksun tai palvelumaksun laiminlyönti, erotettu jäsen voi vedota hallituksen tekemästä erottamispäätöksestä yhdistyksen kokoukseen kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa saatuaan tiedon erottamisestaan. Erottaminen astuu voimaan vetoamisajan mentyä umpeen tai yhdistyksen kokouksen vahvistettua erottamispäätöksen.

## **III LUKU PÄÄTÖKSENTEKO JA HALLINTO**

### **Yhdistyksen toimielimet**

13 Yhdistyksen toimielimiä ovat yhdistyksen kokous ja yhdistyksen hallitus.

Päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous ja toimeenpanovaltaa hallitus.

### **Yhdistyksen kokous**

14 Yhdistyksen kokoukset ovat varsinaisia ja ylimääräisiä kokouksia.

Varsinaisia kokouksia ovat kevätkokous ja syyskokous. Kevätkokous pidetään vuosittain maaliskuun alkuun ja syyskokous loka-marraskuussa.

Yhdistyksen ylimääräinen kokous pidetään, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai 1/10 yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä erityisesti ilmoittamansa asian käsittelyä varten vaatii kirjallisesti hallitukselta.

Yhdistyksen ylimääräinen kokous on kutsuttava koolle 30 päivän kuluessa tällaisen vaatimuksen esittämisestä.

### **Yhdistyksen kokouksen koollekutsuminen**

15 Yhdistyksen kokouksen kutsuu koolle hallitus.

Kutsu yhdistyksen varsinaiseen kokoukseen toimitetaan yhdistyksen jäsenille kirjallisesti tai sähköpostin välityksellä jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta. Kutsun mukana toimitetaan luettelo kokouksessa käsiteltävistä asioista.

Kutsu yhdistyksen ylimääräiseen kokoukseen toimitetaan yhdistyksen jäsenille kirjallisesti tai sähköpostin välityksellä jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen vähintään viikkoa ennen kokousta. Kutsun mukana toimitetaan luettelo kokouksessa käsiteltävistä asioista.

### **Aloitteet yhdistyksen kokoukselle**

16 Yhdistyksen varsinaisilla jäsenillä on oikeus tehdä aloite varsinaiselle yhdistyksen kokoukselle. Aloite toimitetaan hallitukselle kevätkokousta varten viimeistään tammi-kuun loppuun mennessä ja syyskokousta varten viimeistään elokuun loppuun mennessä.

Hallituksen tulee tuoda aloite yhdistyksen kokouksen käsiteltäväksi omalla lausunnolla varustettuna.

### **Äänioikeus yhdistyksen kokouksessa**

17 Äänioikeus yhdistyksen kokouksessa on varsinaisilla jäsenillä, joilla ei ole erääntyneitä maksamattomia liittomaksuja. Jokaisella äänioikeutetulla on yksi ääni.

### **Läsnäolo- ja puheoikeus yhdistyksen kokouksessa**

18 Läsnäolo- ja puheoikeus yhdistyksen kokouksessa on vapaajäsenillä, eläkeläisjäsenillä sekä muilla, joille kokous sen myöntää.

### **Varsinaisissa yhdistyksen kokouksissa käsiteltävät asiat**

19 Yhdistyksen kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, äänenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastajat.
2. Todetaan kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus.
3. Vahvistetaan kokouksen työjärjestys.
4. Käsitellään hallituksen kertomus edellisen vuoden toiminnasta.
5. Käsitellään edellisen vuoden tuloslaskelma ja tase.
6. Kuullaan tilintarkastajien kertomus, vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä vastuuvollisille.
7. Käsitellään jäsenten tekemät aloitteet.
8. Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.
9. Käsitellään muut asiat, jotka kokous toteaa kiireellisiksi kolmen neljäsosan (3/4) määränemmistöllä annetuista äänistä.

Yhdistyksen syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, äänenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastajat
2. Todetaan kokouksen osanottajat ja päätösvaltaisuus.
3. Vahvistetaan kokouksen työjärjestys.
4. Päätetään seuraavan toimintavuoden toimintasuunnitelma.
5. Päätetään seuraavan toimintavuoden talousarvio.
6. Valitaan hallituksen puheenjohtaja seuraavaksi toimintavuodeksi.
7. Päätetään kuinka monta varsinaista jäsentä hallitukseen valitaan näiden sääntöjen pykälän 20 mukaisesti.
8. Valitaan muut hallituksen jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä seuraavaksi toimintavuodeksi.
9. Valitaan yhdistyksen edustajat liiton edustajakokoukseen joka neljännessä sääntömääräisessä yhdistyksen kokouksessa.
10. Valitaan yhdistyksen ehdokas ja hänen henkilökohtaiset varamiehensä liiton hallitukseen joka neljännessä sääntömääräisessä syyskokouksessa.
11. Valitaan kaksi tilintarkastajaa ja heille henkilökohtaiset varamiehet seuraavaksi toimintavuodeksi.
12. Käsitellään jäsenten tekemät aloitteet
13. Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.
14. Käsitellään muut asiat, jotka kokous toteaa kiireellisiksi kolmen neljäsosan(3/4) määränemmistöllä annetuista äänistä.

### **Muut yhdistyksen kokouksessa käsiteltävät asiat**

20 Vain yhdistyksen kokous voi päättää seuraavista asioista:

- Yhdistyksen sääntöjen muuttaminen, johon vaaditaan 3/4 (kolmen neljäsosan) määränemmistö annetuista äänistä.
- Yhdistyksen purkaminen, johon vaaditaan 3/4 (kolmen neljäsosan) määränemmistö annetuista äänistä.

- Kiinteistön luovuttaminen tai kiinnittäminen tai yhdistyksen kannalta muun huomattavan omaisuuden luovutus.
- Hallituksen tai sen jäsenen valinta ja erottaminen.
- Edustajien valinta liittokokoukseen ja yhdistyksen ehdokkaiden nimeäminen liittohallitukseen.
- Tilintarkastajan valinta tai erottaminen.
- Tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen.
- Liitosta eroaminen.
- Muut näihin verrattavat yhdistyksen kannalta erittäin tärkeät asiat.

Näistä asioista ei voi tehdä päätöstä, ellei asiasta ole mainittu kokouskutsussa.

### **Päätöksenteko yhdistyksen kokouksessa**

21 Asiaäänestys suoritetaan avoimena, ellei suljettua lippuäänestystä vaadita kannatetusti.

Henkilövaalissa käytetään suljettua lippuäänestystä, jos ehdokkaita on enemmän kuin täytettäviä paikkoja.

Äänten mennessä tasan asiaäänestyksessä ratkaisee kokouksen puheenjohtajan kanta, henkilövaalissa arpa.

### **Hallitus**

22 Hallituksen muodostavat yhdistyksen kokouksen valitsevat puheenjohtaja ja 3-8 (kolme - kahdeksan) varsinaista jäsentä. Puheenjohtajan ja muiden hallituksen jäsenten toimikausi alkaa valintaa seuraavan kalenterivuoden alussa.

Kullakin hallituksen jäsenellä puheenjohtajaa lukuun ottamatta on henkilökohtainen varajäsen. Jos hallituksen varsinainen jäsen tulee tilapäisesti tai pysyvästi estyneeksi osallistumaan hallituksen työskentelyyn, hänen tilalleen tulee hänen henkilökohtainen varajäsenensä.

Hallituksen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä tulee olla yhdistyksen varsinaisia jäseniä.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta. Hallitus on kutsuttava koolle jos vähintään yksi kolmasosa (1/3) hallituksen varsinaisista jäsenistä sitä puheenjohtajalta, tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajalta, vaatii erityisesti ilmoittamansa asian käsittelyä varten.

Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on puheenjohtajan, tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan, lisäksi läsnä on yli puolet jäsenistä.

Hallituksen kokouksessa asiat ratkaistaan yksinkertaisella enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee kokousta johtavan puheenjohtajan kanta, paitsi henkilövaalissa arpa.

## Hallituksen tehtävät

23 Hallituksen tehtävänä on muun muassa:

- valita keskuudestaan varapuheenjohtaja kalenterivuositain tammikuun aikana
- valita keskuudestaan tai ulkopuolelta sihteeri, taloudenhoitaja ja muut tarvittavat toimihenkilöt kalenterivuositain tammikuun aikana
- kutsua koolle yhdistyksen kokoukset ja valmistella niissä käsiteltävät asiat
- panna toimeen yhdistyksen kokouksen tekemät päätökset
- vastata yhdistyksen taloudenhoidosta
- käsitellä jäsenhakemukset ja ilmoittaa hakijalle hakemuksen hyväksymisestä tai hylkäämisestä
- pitää tiivistä yhteyttä yhdistyksen alueella työskenteleviin yhdistyksen luottamusmiehiin ja yhdistyksen jäsenten keskuudessa toimiviin työsuojeluvaltuutettuihin ja muihin henkilöstöedustajiin
- asettaa avukseen tarvittavat työryhmät ja toimikunnat sekä antaa niille tehtävät

## IV LUKU YLEISTÄ

### Tilintarkastajat

24 Yhdistyksellä on kaksi tilintarkastajaa ja heillä henkilökohtaiset varamiehet.

Tilintarkastajilla tulee olla sellainen tilinpitoa ja yhdistyksen hallintoa koskeva asiantuntemus, joka yhdistyksen toiminnan laatu ja laajuus huomioon ottaen on katsottava tarpeelliseksi.

### Tili- ja toimintavuosi

25 Yhdistyksen tili- ja toimintavuosi on kalenterivuosi. Tilinpäätöksen tulee olla valmiina helmikuun loppuun mennessä.

Yhdistyksen tilejä ja hallintoa tarkastamaan valittujen tilintarkastajien tulee suorittaa yhdistyksen tilien ja hallinnon tarkastus kolmen viikon kuluessa saatuaan tiedon tilinpäätöksen valmistumisesta. He laativat tarkastuksestaan tilintarkastuskertomuksen, joka toimitetaan hallitukselle viimeistään kaksi (2) viikkoa ennen kevätkokousta ja osoitetaan yhdistyksen kokoukselle.

Kertomuksen tulee sisältää ehdotus vastuuvapauden myöntämisestä tai epäämisestä sekä niistä toimenpiteistä, joita tilintarkastajat mahdollisesti ehdottavat.



## **Yhdistyksen nimen kirjoittaminen**

26 Yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja yksin.

Hallitus voi myös määrätä yhdistyksen jonkun luottamus- tai toimihenkilön kirjoittamaan yhdistyksen nimen yksin tai yhdessä jonkun toisen luottamus- tai toimihenkilön kanssa.

## **Sääntöjen muuttaminen**

27 Näitä sääntöjä voidaan muuttaa yhdistyksen kokouksen päätöksellä. Asiasta on mainittava kokouskutsussa ja sääntöjen muuttamisen on saatava hyväkseen vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

## **Yhdistyksen purkaminen**

28 Yhdistys voidaan purkaa yhdistyksen kokouksen päätöksellä. Asiasta on mainittava kokouskutsussa ja purkamispäätöksen on saatava hyväkseen vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Yhdistyksen purkaututtua tai tultua lakkautetuksi luovutetaan sen jäljellä olevat varat liitolle. Jollei liittoa ole, varat luovutetaan yhdistyksen viimeisen kokouksen päättämällä tavalla näiden sääntöjen 2 §:n mukaiseen tarkoitukseen.

## **Jäsenetujen säilyminen**

29 Tällä sääntömuutoksella ei ole takautuvaa vaikutusta jäsenen vahingoksi, vaan saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

## **Siirtymäsäännös**

30 Näiden sääntöjen mukaiset ehdokkaat liiton hallitukseen varamiehineen ja yhdistyksen edustajat liiton edustajakokoukseen valitaan ensimmäisen kerran syksyllä 2008 pidettävässä kokouksessa edellyttäen, että liiton edustajakokous pidetään keväällä 2009.